

## Отзыв

на автореферат диссертации Жданова Дмитрия Алексеевича «Слаборациональные предпочтения доминирующих акционеров и организационная структура российских промышленных корпораций», представленной в диссертационный совет Д 002.013.04 на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки)

Характерной чертой российских корпораций является существенная концентрация собственности в руках одного или нескольких доминирующих акционеров, их активное участие в управлении, значительное совмещение собственности и контроля. В данной связи изучение управленческого поведения таких лиц, побудительных мотивов их действий, несомненно, является актуальной и практически важной задачей, непосредственно влияющей на развития отечественного корпоративного управления, повышение результативности промышленных корпораций.

Теоретическая значимость и практическая ценность проведенного Д.А. Ждановым исследования состоят в изучении побудительных причин, влияющих на принятие собственниками предприятий управленческих решений, в первую очередь, факторов, отнесенных автором к категории слаборациональных предпочтений, которые наряду с традиционными нормами строгой рациональности, в существенной степени определяют экономическое поведение акционеров, их управленческие действия.

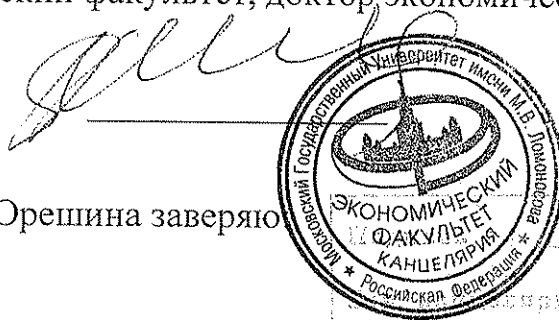
Содержание автореферата свидетельствует о научной новизне диссертационного исследования. Особый интерес вызывает раскрытая и обоснованная автором методологическая связь внутренних приоритетов собственников бизнеса, лежащих в психологической, поведенческой, эмоциональной сферах, и направленностью принимаемых им управленческих решений, определяющих, в том числе, организационную структуру подконтрольных корпораций холдингового типа (стр. 22). Автор фиксирует, что организационная структура определяется как объективными («рациональными») причинами – составом бизнесов, процессов и технологий, подсистемы управления, а также «слабыми» факторами - психологическими и поведенческими особенностями акционеров, корректирующими практически реализуемое организационное построение, придавая ему «личные» характеристики.

В то же время, в данной связи, как замечание, следует отметить, что «слабые факторы» влияют не только на организационную структуру, что рассмотрено в автореферате, но также и на такие компоненты бизнес-модели как: цели, процессы, механизмы и технологии, приемлемые риски, т.е. индивидуальные качества акционера проецируются на всю систему управления, где организационная структура является только отдельным элементом. Изложенное замечание не влияет на общую положительную оценку диссертационного исследования и научного вклада автора в исследование и развитие отечественного корпоративного управления. Поставленная диссертантом цель исследования достигнута, задачи исследования решены.

Как следует из автореферата, диссертация прошла успешную апробацию в рамках российских и международных научных семинаров и конференций.

Диссертация является законченной научно-квалификационной работой и отвечает требованиям ВАК России к докторским диссертациям, а ее автор Д.А. Жданов заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки).

Профессор кафедры макроэкономической политики и стратегического управления, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Экономический факультет, доктор экономических наук.



Орешин Валерий Петрович

Подпись В.П. Орешина заверяю

Орешин В.П.

Удостоверяю  
подлинность экземпляра

*Handwritten signature*

«18» февраля 2016 года

Почтовый адрес: 119991, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46,  
Экономический факультет

Телефон: +7 (495) 939-28-08, E-mail: [macro@econ.msu.ru](mailto:macro@econ.msu.ru)